

В соответствии со статьей 25 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели содействуют занятости населения.

С 1 января 2022 года работодатели обязаны размещать на единой цифровой платформе (информационно-аналитической системе Общероссийской базы вакансий «Работа в России») или на иных информационных ресурсах, определенных Правительством Российской Федерации, информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

Данное требование распространяется на работодателей, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год свыше 25 человек.

Аналогичную обязанность должны выполнять органы государственной власти и местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения и унитарные предприятия, а также юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования.